

PREMIECONTROLE WERKHERVATTINGSKAS

7 stappen om uw premienota Werkhervattingskas te controleren

Ziektewet en WGA



Publiek verzekerde werkgevers betalen een gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst voor Ziektewet- en WGA- uitkeringen van (ex-)werknemers.

De geraamde lasten voor werkgevers (2020) zijn € 1.521.000.000

(bron: UWV)

Op de laatste vrijdag van november ontvangt u van de Belastingdienst de “Beschikking Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas (WHK)”. Deze aanslag laat u betalen voor alle Ziektewet- en WGA- uitkeringen voor (ex-)werknemers die hun eerste ziekte dag in uw dienstverband hadden.

Het gaat om forse bedragen, daarom is het raadzaam de beschikking goed te controleren en eventuele fouten eruit te halen. Anders loopt u het risico dat een onterecht toegerekende uitkering u duizenden euro's kost.

De missie van Wijzer in Verzuim is dat werkgevers niet onnodig té veel geld kwijt zijn aan Sociale Zekerheid. Daarom geeft dit e-boek inzicht en overzicht hoe u de kosten van de Werkhervattingskas tot een minimum kunt beperken. We geven u een zevental tips voor controles die u zelf uit kunt voeren op de premienota Werkhervattingskas.

Heeft u nog vragen of wilt u de controle uitbesteden aan een deskundige? Aarzel dan niet en neem meteen contact met één van onze WHK-experts op, wij helpen u graag!

Margreet Kühne 06-22243929 m.kuhne@wijzerinverzuim.nl

Margreet Schot 06-42079088 m.schot@wijzerinverzuim.nl

Met vriendelijke groet,
Wijzer in Verzuim B.V.

Inleiding

De Wet financiering sociale verzekeringen regelt dat **(middel-)grote** werkgevers financieel verantwoordelijk zijn voor Ziektewet- en WGA-uitkeringen van hun zieke (ex-)werknemers. Of het dienstverband nu 1 dag, 10 maanden of 16 jaar duurde, maakt hierbij geen verschil.

Publiek verzekerd of eigenrisicodragers

De **eigenrisicodragers** voor de Ziektewet of de WGA draagt voor het betreffende onderdeel geen premie af aan de Belastingdienst. De WGA-uitkering brengt UWV rechtstreeks bij de werkgever in rekening, de Ziektewetuitkering betaalt de werkgever zelf aan de ex-werknemer.

De **publiek verzekerde** werkgever betaalt een WHK-premie aan de Belastingdienst. De uitkeringen voor de zieke (ex-)werknemers zorgen voor een verhoging van de WHK-premie.

Daarom is dit e-boek met name interessant voor publiek verzekerde (middel-)grote werkgevers.

Waarom is controle van de WHK-premie belangrijk?

In onze praktijk zien we meer dan eens dat uitkeringen onterecht toegerekend worden.

[Hier](#) vindt u voorbeeld van een 'actie' van UWV die de werkgever een onterechte opslag op de WHK-premie opleverde. Een ex-werknemer meldde zich drie weken na het einde van het dienstverband ziek bij UWV. Koste de werkgever een slordige **€ 45.000**, die wij uiteraard teruggehaald hebben. Dat zijn onze Geluksmomentjes.

Dat het soms een langdurig en een tikkeltje frustrerend proces is, hebben we [hier](#) gevisualiseerd. Laat u zich er niet door afschrikken 😊

Controleren is beter dan te veel betalen

Hoewel UWV naar beste kunnen uitvoering geeft aan de wet, zijn fouten niet uitgesloten. Zo mogen bepaalde groepen werknemers niet ten laste van de werkgever komen. De praktijk wijst uit dat de administratie van UWV op dit punt nog weleens rammelt. Dit kan u geld kosten, soms tot wel tienduizenden euro's.

Om te voorkomen dat u onnodig te veel betaalt, biedt Wijzer in Verzuim u dit e-boek aan. Voor deskundige hulp bij de controle van de toerekeningen én het aantekenen van bezwaar schakelt u de expertise van Wijzer in Verzuim in.

De blauwe envelop met de beschikking ontvangt u eind november.

**Stuur ons een kopie van uw premienota Werkhervattingskas
en u ontvangt vrijblijvend onze eerste analyse**

*NB voor een **beveiligde verzending** maakt u gebruik van ons [Cliëntenportaal](#)*

7 stappen om uw premienota Werkhervattingskas te controleren

Stap 1. Betaalt u meer dan de minimumpremie?

Verdere controle van de “Beschikking Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas” is alleen zinvol wanneer u méér premie betaalt dan de voor u geldende minimumpremie. U weet dat u een opslag betaalt voor ZW- en/of WGA-uitkeringslasten wanneer uw premie WHK hoger is dan:

Premiedeel ZW	0,14%
Premiedeel WGA	<u>0,19%</u>
	0,33% (percentage 2021)

NB deze percentages gelden wanneer uw loonsom hoger is dan € 3.460.000. Is uw loonsom lager dan € 346.000, dan betaalt u een vaste sectorpremie die u niet kunt beïnvloeden. Heeft u een loonsom tussen € 346.000 en € 3.460.000? Bel of mail ons dan voor een quickscan van uw financiële belang. In de bijlage vindt u een voorbeeld hoe wij uw premiebelang inzichtelijk maken.

NIEUW

Op wijzerinverzuim.nl kunt u uw eigen WHK-premie voor 2021 berekenen

Stap 2. Heeft iedereen wel bij u gewerkt?

Het lijkt een inkoppertje, toch zien we een enkele keer een uitkering van iemand die nooit bij de werkgever heeft gewerkt op de nota staan. Controleer daarom de beschikking op alle uitkeringen die aan uw organisatie doorbelast zijn. U vraagt de specificatie (instroomlijst) op bij de Belastingdienst.

Stap 3. Valt de eerste ziekte dag binnen het dienstverband?

Wanneer de eerste ziekte dag valt ná uitdiensttreding, controleer dan of uw ex-werknemer een WW-uitkering had. Wanneer iemand namelijk vanuit de WW ziek wordt, komt de uitkering niet voor rekening van de werkgever.

Tip

Is de eerste ziekte dag vastgesteld op of ná de laatste dag van het dienstverband? Lees [hier](#) hoe de ziekmelding en daarmee de uitkering ongemerkt op uw bord geschoven kan worden. Bel ons gerust voor overleg als u een toekenning voor een Ziektewetuitkering ontvangt voor iemand die op de laatste dag van het dienstverband nog ‘gewoon’ aan het werk was.

Stap 4. Is de uitkering op of ná 1 januari 2012 ingegaan?

Uitkeringen van ex-werknemers die uit dienst zijn gegaan tijdens de eerste 104 weken verzuim, bijvoorbeeld vanwege een reorganisatie of het niet verlengen van een tijdelijk contract, komen slechts voor uw rekening als de uitkering ná 1 januari 2012 is ingegaan. Dit staat los van de eerste ziektedag; die kan al in 2011 of zelfs in 2010 geweest zijn.

Stap 5. Zijn er no-riskers aan u doorbelast?

U bent u niet verantwoordelijk voor de uitkering van een ex-werknemer met een no-risk-status. No-risk geldt bijvoorbeeld voor zwangerschap, orgaandonatie en voor bepaalde groepen mensen met een Wajong-, WAO- of WIA-uitkeringsverleden. Het blijkt dat de no-riskstatus niet altijd correct in de administratie van UWV verwerkt is. Daardoor kan het gebeuren dat u onterecht een Ziektewet- of WGA-uitkering van een no-risker betaalt.

Tip

Zorg dat u in uw eigen administratie de no-riskstatus van alle werknemers registreert. Twee maanden na indiensttreding mag u vragen of uw werknemer een uitkeringsverleden heeft. U mag niet vragen naar de aard of oorzaak van de uitkering.

Stap 6. Is er een aansprakelijke derde?

Wanneer de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer veroorzaakt is door iemand anders die hiervoor ook aansprakelijk is, én u heeft succesvol regres toegepast in de eerste twee jaar van verzuim, mag de uitkering niet aan u doorbelast worden. UWV heeft verhaal op de aansprakelijke derde.

Tip

Bij de ziekmelding mag u vragen of de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door iemand anders. Leg dit goed vast, vorder het te betalen loon bij de schuldige derde en let erop dat UWV haar regresrecht uitoefent.

Stap 7. Was u eerder eigenrisicodragers voor de WGA?

Wanneer u eerder eigenrisicodragers voor de WGA was en u uiterlijk op 1 juli 2015 géén eigenrisicodragers meer bent (dus geen verzekeringspremie meer maar wel WHK-premie), mogen de uitkeringslasten van de WGA'ers die ziek zijn geworden tijdens de verzekerde periode niet aan u doorbelast worden.

Tip

Voor de Ziektewet geldt de terugkeerpremie vanaf 1 januari 2015.

Alles zelf doen? Of Ondernemen vanuit Passie!

U heeft ons e-boek uitgelezen; dank daarvoor! Hopelijk zijn we er ook voor u in geslaagd deze taaie materie op een begrijpelijke manier uit te leggen en kunt u er fris mee aan de slag. Dat is tenslotte wat u als ondernemer het liefste doet ... alles zelf uitvinden. Of bent u net als wij liever bezig met uw passie? Laat dit e-boek dan voor wat het is en bel ons.

Met vriendelijke groet,
Wijzer in Verzuim B.V.

026-2022155
info@wijzerinverzuim.nl

Of bel rechtstreeks met onze WHK-expert Margreet: 06-22243929 of Margreet: 06-42079088

Controle is zilver, regie is goud

Ná de controle van de premie WHK begint het échte werk pas...

Wist u dat u óók als publiek verzekerde werkgever maximale controle kunt uitvoeren op uw WHK-schadelast richting toekomst? Lees [hier](#) het verhaal van de werkgever voor wie wij een schadelastreductie van **€ 141.000** hebben gerealiseerd – op slechts één dossier!

Verzekeraars en uitvoerders van het eigenrisicodragerschap WGA willen u graag laten denken dat u alleen als eigenrisicodragers regie kunt voeren. Uit onze praktijk blijkt dat wij net zo goed, zo niet beter, in staat zijn om de uitkeringslasten voor werkgevers te reduceren door uitstroom uit de WGA te realiseren.

Resultaat

In 2019 hebben we voor bijna **80%** van de dossiers waarvoor we een actie hebben ingezet een reductie van de uitkeringslasten gerealiseerd voor onze klanten:

niet toerekenbaar	25,00%
ZW beëindigd	2,38%
WGA 35-80 naar <35	2,38%
WGA 35-80 naar WGA 35-80 (lagere klasse)	1,19%
WGA 80-100 naar <35	4,76%
WGA 80-100 naar WGA 35-80	4,76%
WGA 80-100 naar IVA	28,57%
WGA 80-100 naar IVA met terugwerkende kracht	9,52%

De ROI voor de werkgever kan hierbij oplopen tot 3800%!

Wij geven niet op

Voor de overige 20% waarin we niet direct een resultaat hebben bereikt, zullen we in de meeste gevallen op termijn een nieuwe actie inzetten:

op termijn nieuw verzoek	15,48%
uitkering ongewijzigd	5,95%

Regie is goud

Door regie te voeren op UWV en haar beslissingen heeft Wijzer in Verzuim bewezen **tot 100% schadelastreductie** te kunnen bereiken voor werkgevers. Dat doen we graag ook voor uw organisatie. Als u dat persé wilt op basis van no-cure-no-pay. Een schappelijker voorstel tegen een vaste prijs kan ook, de keus is aan u.

Over Wijzer in Verzuim

Sociale Zekerheid vinden wij iets om zuinig op te zijn. Het vangnet zoals we dat kennen in Nederland is een groot goed. Als je door beperkingen niet meer in staat bent om in je eigen inkomen te voorzien, is het voor ons vanzelfsprekend dat je niet in de kou komt te staan. Om dit vangnet te waarborgen, vinden wij het belangrijk dat sociale zekerheid een vangnet blijft en geen hangmat wordt.

Voor niets gaat de zon op, dus de financiering van dit vangnet komt uit de lengte of uit de breedte. Voor een groot deel zijn de werkgevers van deze niet te benijden groep mensen financieel verantwoordelijk. Dat betekent nogal wat...

Je kunt zomaar € 150.000 kwijt zijn aan je arbeidsongeschikte (ex-)werknemer. Het is voor ons dan ook niet meer dan logisch dat je wilt weten of je hier wel terecht voor betaalt. Is de werknemer echt niet in staat om in zijn inkomen te voorzien? En is het terecht dat je individueel aangeslagen wordt? Zou het niet uit een collectief potje moeten komen?

Onze drijfveer is om alle onrechtvaardigheden te filteren en terug te leggen waar het hoort. Met respect voor wet- en regelgeving, werkgever én werknemer. En daarnaast uit te kunnen leggen waarom je verantwoordelijk bent. Ook al kost het een hoop geld en kan het nog steeds onrechtvaardig voelen.

Werken vanuit de waarden **rechtvaardigheid**, integriteit en respect is voor ons essentieel. Misschien delen wij deze waarden, en is dat de reden dat we op elkaars pad komen.

U kunt bij ons terecht voor:

- Premiecontrole Werkhervattingskas (WHK)
- WGA Beschikkingenmanagement
- Controle en bezwaar beschikkingen Ziektewet en WIA

Uw WHK-specialisten

Margreet Kühne Rccm®, registercasemanager
Margreet Schot Rccm®, registercasemanager



Wijzer in Verzuim B.V.

Albert Schweitzerstraat 38
6836 LB Arnhem
026 – 20 22 155
www.wijzerinverzuim.nl

KvK 80292887

Aan de samenstelling van dit e-boek hebben wij de grootste zorg besteed. Toch kunt u er geen rechten aan ontleen en Wijzer in Verzuim is niet aansprakelijk voor winsten die u door het toepassen van de tips behaalt...