

## Beschikking Werkhervattingskas (WHK):

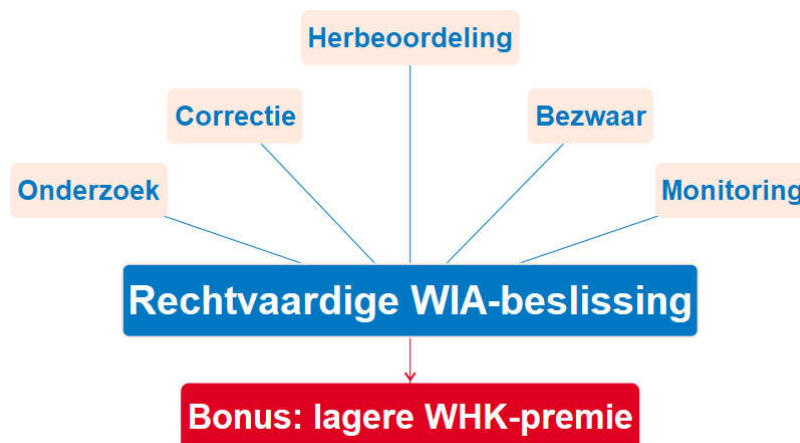
---

# Springplank naar **rechtvaardige** WIA-beslissingen

Jaarlijks in december krijgt elke werkgever van de Belastingdienst de beschikking Werkhervattingskas (WHK). Of zeg maar gerust **nota**. Immers het percentage verwerk je in de loonaangifte en de afdracht is een feit. Hoe het percentage tot stand komt en op welke manier dit te verlagen, blijft vaak 'black box'.

Graag bieden wij je voor de negende keer op rij onze "7 stappen om je premienota WHK te controleren" aan. Vooral om je te helpen om de kosten niet onnodig hoog te laten zijn. Maar daarnaast zeker ook om je bekend te maken met de werkwijze van Wijzer in Verzuim, in de overtuiging dat **JUIST JIJ** dit e-boek leest omdat je de kernwaarden van **goed werkgeverschap** en **het juiste doen** in je hebt.

Want bij Wijzer in Verzuim staat een **rechtvaardige** beslissing vóórop. Wij zijn pas tevreden als de beslissing van UWV recht doet aan de situatie van de betrokken (ex-)werknemer. En ons doel vertaalt zich uiteindelijk naar financieel resultaat.



Dus als je op zoek bent naar een professioneel rechtshulpverlener die in staat is om **rechtvaardigheid** en **compassie** met je arbeidsongeschikte (ex-)collega's hand in hand te laten gaan met financieel resultaat, lees dan vooral verder!

## Inleiding

Publiek verzekerde werkgevers betalen een gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst voor Ziektewet- en WGA- uitkeringen van (ex-)werknemers. Of het dienstverband nu 1 dag, 10 maanden of 16 jaar duurde, maakt geen verschil.

Gedifferentieerd betekent in dit kader dat je voor je eigen arbeidsongeschikte (ex-)werknemers een opslag op de WHK-premie betaalt.

### Publiek verzekerd of eigenrisicodrager

De **eigenrisicodrager** voor de Ziektewet of de WGA draagt voor het betreffende onderdeel geen premie af aan de Belastingdienst, maar betaalt de uitkeringen (semi-)rechtstreeks. De WGA-uitkering brengt UWV bij de werkgever in rekening, de Ziektewetuitkering betaalt de werkgever zelf aan de ex-werknemer.

De **publiek verzekerde** werkgever betaalt een opslag op de WHK-premie aan de Belastingdienst. De uitkeringen voor de zieke (ex-)werknemers zorgen dus voor een hogere WHK-premie. En dat gedurende 10 jaar!

Op de laatste vrijdag van november stuurt de Belastingdienst de “Beschikking Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas (WHK)”. Deze aanslag laat de werkgever betalen voor alle Ziektewet- en WGA- uitkeringen van (ex-)werknemers die hun eerste ziektedag in jouw dienstverband hadden.

**De WHK-premielasten voor werkgevers (2024) zijn € 2.345.000.000** *(bron: UWV)*  
*Let wel: dit bedrag brengen alle publiek verzekerde werkgevers gezamenlijk op. Privaat verzekerde werkgevers (eigenrisicodragers) betalen premie aan hun verzekeraar.*

**Daarom is dit e-boek met name interessant voor publiek verzekerde (middel-) grote werkgevers.**

### Waarom is controle van de WHK-premie belangrijk?

In onze praktijk zien we meer dan eens dat uitkeringen onterecht toegerekend worden. Dit kan een slordige € 80.000 of meer premieverschil uitmaken.

Verder maakt de controle inzichtelijk wélke (ex-)werknemers een toeslag op de WHK-premie veroorzaken. Met de WHK-check door Wijzer in Verzuim weet je dat je niet teveel betaalt, en krijg je daarnaast inzicht in de mogelijkheden om de premie WHK structureel te verlagen.

## **Controleren is beter dan te veel betalen**

Hoewel UWV naar beste kunnen uitvoering geeft aan de wet, zijn fouten niet uitgesloten. Zo mogen bepaalde groepen werknemers niet ten laste van de werkgever komen. De praktijk wijst uit dat de administratie van UWV op dit punt nog weleens rammelt. Dit kan j uw organisatie geld kosten, soms tot wel tienduizenden euro's.

Om te voorkomen dat je onnodig te veel betaalt, biedt Wijzer in Verzuim jou dit e-boek aan. Voor deskundige hulp bij de controle van de toerekeningen  n het aantekenen van bezwaar schakel je de expertise van Wijzer in Verzuim in.

De blauwe envelop met de beschikking ontvang je eind van het jaar.

***Stuur ons een kopie van de premienota Werkhervattingskas  
en je ontvangt vrijblijvend onze eerste analyse***

*NB voor een **beveiligde verzending** maak je gebruik van ons [Cli ntenportaal](#)*

# 7 stappen om je premienota Werkhervattingskas te controleren

## Stap 1. Betaal je meer dan de minimumpremie?

Verdere controle van de “Beschikking Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas” is alleen zinvol wanneer je méér premie betaalt dan de voor jouw organisatie geldende minimumpremie. Je weet dat je een opslag betaalt voor Ziektewet (ZW)- en/of WGA-uitkeringslasten wanneer de premie WHK hoger is dan:

|                |                                |
|----------------|--------------------------------|
| Premiedeel ZW  | 0,11%                          |
| Premiedeel WGA | <u>0,19%</u>                   |
|                | <b>0,30%</b> (percentage 2024) |

NB deze percentages gelden wanneer de loonsom hoger is dan € 3.770.000. Is de loonsom lager dan € 942.500, dan betaal je een vaste sectorpremie die je niet kunt beïnvloeden. Ligt jouw loonsom tussen € 942.500 en € 3.770.000? Bel of mail ons dan voor een quickscan van je financiële belang.

### GEACTUALISEERD

Op [wijzerinverzuim.nl](https://wijzerinverzuim.nl) bereken je zelf je WHK-premie voor 2024

## Stap 2. Heeft iedereen wel bij jou gewerkt?

Het lijkt een inkoppertje, toch zien we een enkele keer een uitkering van iemand die nooit bij de werkgever heeft gewerkt op de nota staan. Controleer daarom de beschikking op alle uitkeringen die aan jouw organisatie doorbelast zijn. Je vraagt de specificatie (instroomlijst) op bij de Belastingdienst.

## Stap 3. Valt de eerste ziektedag binnen het dienstverband?

Wanneer de eerste ziektedag valt ná uitdiensttreding, controleer dan of de ex-werknemer een WW-uitkering had. Wanneer iemand namelijk vanuit de WW ziek wordt, komt de uitkering niet voor rekening van de werkgever.

### Tip

Is de eerste ziektedag vastgesteld op of ná de laatste dag van het dienstverband? Lees [hier](#) hoe de ziekmelding en daarmee de uitkering ongemerkt op jouw bord geschoven kan worden. Bel ons gerust voor overleg als je een toekenning voor een Ziektewetuitkering ontvangt voor iemand die op de laatste dag van het dienstverband nog ‘gewoon’ aan het werk was.

#### **Stap 4. Zijn er no-riskers doorbelast?**

Je bent niet verantwoordelijk voor de uitkering van een ex-werknemer met een no-risk-status. No-risk geldt bijvoorbeeld voor zwangerschap, orgaandonatie en voor bepaalde groepen mensen met een Wajong-, WAO-, WW- of WIA-uitkeringsverleden. Het blijkt dat de no-riskstatus niet altijd correct in de administratie van UWV verwerkt is. Daardoor kan het gebeuren dat je onterecht een Ziektewet- of WGA-uitkering van een no-risker betaalt.

##### **Tip**

Zorg dat je in je eigen administratie de no-riskstatus van alle werknemers registreert. Twee maanden na indiensttreding moet je collega antwoord geven op jouw vraag of hij/zij een uitkeringsverleden heeft bij UWV vanwege ziekte. Je mag niet vragen naar de aard of oorzaak van de uitkering.

**NB Door de Verzamelwet SZW 2022 is vroege actie helemaal noodzakelijk; een no-risker kan niet meer met terugwerkende kracht uit de schadelast gewist worden!**

#### **Stap 5. Is er een aansprakelijke derde?**

Wanneer de arbeidsongeschiktheid van de werknemer veroorzaakt is door iemand anders die hiervoor ook aansprakelijk is, én je hebt succesvol regres toegepast in de eerste twee jaar van verzuim, mag de uitkering niet aan jou doorbelast worden. UWV heeft verhaal op de aansprakelijke derde.

##### **Tip**

Bij de ziekmelding mag je vragen of de arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is door iemand anders. Leg dit goed vast, vorder het te betalen loon bij de schuldige derde en let erop dat UWV haar regresrecht uitoefent.

#### **Stap 6. Was je eerder eigenrisicodrager voor de WGA?**

Wanneer je eerder eigenrisicodrager voor de WGA was en je uiterlijk op 1 juli 2015 géén eigenrisicodrager meer bent (dus geen verzekeringspremie meer maar wel WHK-premie), mogen de uitkeringslasten van de WGA'ers die ziek zijn geworden tijdens de verzekerde periode niet aan jou doorbelast worden via de WHK.

##### **Tip**

Voor de Ziektewet geldt de terugkeerpremie vanaf 1 januari 2015.

#### **Stap 7. Controleer de hoogte van de toegerekende uitkering**

Wanneer UWV een volledig arbeidsongeschikte (ex-)werknemer herbeoordeelt en deze is gedeeltelijk arbeidsongeschikt geworden, is er gedurende twee jaar een gewenningsperiode. De werknemer houdt de volledige uitkering, echter de doorbelasting moet plaatsvinden naar rato van het nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage. Wij hebben dit nog nooit goed zien gaan, tot meerdere jaren achtereen!

# Controle is zilver, regie is goud

## Ná de controle van de premie WHK begint het échte werk pas...

Wist je dat je óók als publiek verzekerde werkgever maximale controle kunt uitvoeren op de WHK-schadelast richting toekomst? Niet via de Belastingdienst, maar door regie te voeren op de (wettelijke) activiteiten die UWV uitvoert.

Op de volgende pagina vind je een nadere toelichting op één van de mogelijke acties, namelijk het indienen van bezwaar tegen een UWV-beslissing.

Verzekeraars en uitvoerders van het eigenrisicodragerschap WGA willen je graag laten denken dat je alléén als eigenrisicodrager regie kunt voeren op de uitkeringslasten. Uit onze praktijk blijkt dat wij net zo goed, zo niet béter, in staat zijn om de uitkeringslasten voor werkgevers te reduceren door uitstroom uit de WGA te realiseren.

## Resultaat

Voor bijna **80%** van de dossiers waarvoor we een actie hebben ingezet, realiseren we een reductie van de uitkeringslasten voor onze klanten. **De ROI voor de werkgever kan hierbij oplopen tot 6200%!** Dit houdt in dat je voor elke in onze dienstverlening geïnvesteerde euro, er 62 terugkrijgt.

## Wij geven niet op

Voor de overige 20% waarin we niet direct een resultaat hebben bereikt, zullen we in de meeste gevallen op termijn een nieuwe actie inzetten.

## Regie is goud

Door regie te voeren op UWV en haar beslissingen heeft Wijzer in Verzuim bewezen **tot 100% schadelastreductie** te kunnen bereiken voor werkgevers. Dat doen we graag ook voor jouw organisatie. Als je persé wilt op basis van no-cure-no-pay (weet waar je aan begint 😊). Een voorstel tegen een vaste prijs kan ook, de keus is aan jou.

Heb je vragen of wil je een goed gesprek over onze methode? Aarzel dan niet en neem vandaag nog contact op met de WHK-experts van Wijzer in Verzuim.

### Margreet Kühne®

06-22243929 / [m.kuhne@wijzerinverzuim.nl](mailto:m.kuhne@wijzerinverzuim.nl)

### Margreet Schot Rccm®

06-42079088 / [m.schot@wijzerinverzuim.nl](mailto:m.schot@wijzerinverzuim.nl)

# Bezwaar tegen een UWV-beslissing – waarom zou je?

## **Ons doel: rechtvaardigheid**

Onze doelstelling, in alles wat we doen, is te komen tot een rechtvaardige uitkomst. Wij zijn pas tevreden als de beslissing van UWV recht doet aan de situatie van de betrokken (ex-)werknemer.

Immers, het gaat om iemand die door ziekte of gebrek geconfronteerd is met een bizarre nieuwe werkelijkheid. Van niet meer kunnen doen waar je voor opgeleid bent en waar je gelukkig van wordt. En waar je je plaats in de maatschappij mee hebt verworven. Dat alles gaat een nieuwe dimensie in, waarbij een krakkemikkige WIA-beoordeling extra belastend kan zijn.

*Ja maar, een bezwaarprocedure is toch ook belastend?*

Dat is waar. De (ex-)werknemer kan het gevoel hebben niet vertrouwd te worden, of ziet op tegen wéér een gesprek met UWV. Dit vinden wij een begrijpelijk argument waardoor je als werkgever wellicht liever afziet van het instellen van bezwaar.

Maar wat als de volledig arbeidsongeschikte werknemer geen WGA- maar een IVA-uitkering zou moeten hebben? Naast een 5% hogere uitkering, kan een IVA-toekenning de werknemer juist rust geven. Wetend dat je volledig kan werken aan jezelf en je nieuwe leven met je beperkingen, maar ook dat je mag werken als je kunt, zonder druk.

En realiseer je daarnaast dat aan je goede bedoelingen ook voor jouw organisatie een [prijskaartje](#) hangt. Aan jou de keus, waarbij wij altijd adviseren om de werknemer te informeren waaróm je in bezwaar gaat.

## **Ons resultaat: kostenbesparing**

Oorspronkelijk zijn we onze dienstverlening vanuit financieel oogpunt gestart. Omdat we in onze opleiding leerden hoe we de WGA-schadelast konden beheersen. Doordat we ons rechtvaardigheidsdoel (bijna) altijd bereiken, betalen onze werkgevers aanzienlijk minder voor de gedifferentieerde premie WHK.

Weliswaar kicken we op onze financiële resultaten omdat die meetbaar zijn, maar dat valt voor ons in het niet wanneer we ons doel bereiken. Dat is onbetaalbaar!

Om met Einstein (1879 – 1955) te spreken: *“Niet alles wat geteld kan worden is waardevol en niet alles wat waardevol is, kan geteld worden.”*

## Over Wijzer in Verzuim

Sociale Zekerheid vinden wij iets om zuinig op te zijn. Het vangnet zoals we dat kennen in Nederland is een groot goed. Als je door beperkingen niet meer in staat bent om in je eigen inkomen te voorzien, is het voor ons vanzelfsprekend dat je niet in de kou komt te staan. Om dit vangnet te waarborgen, vinden wij het belangrijk dat sociale zekerheid een vangnet blijft en geen hangmat wordt.

Voor niets gaat de zon op, dus de financiering van dit vangnet komt uit de lengte of uit de breedte. Voor een groot deel zijn de werkgevers van deze niet te benijden groep mensen financieel verantwoordelijk. Dat betekent nogal wat...

Je kunt zomaar € 150.000 kwijt zijn aan je arbeidsongeschikte (ex-)werknemer. Het is voor ons dan ook niet meer dan logisch dat je wilt weten of je hier wel terecht voor betaalt. Is de werknemer echt niet in staat om in zijn inkomen te voorzien? En is het terecht dat je individueel aangeslagen wordt? Zou het niet uit een collectief potje moeten komen?

Onze drijfveer is om alle onrechtvaardigheden te filteren en terug te leggen waar het hoort. Met respect voor wet- en regelgeving, werkgever én werknemer. En daarnaast uit te kunnen leggen waarom je verantwoordelijk bent. Ook al kost het een hoop geld en kan het nog steeds onrechtvaardig vóelen.

Werken vanuit de waarden **rechtvaardigheid**, integriteit en respect is voor ons essentieel. Misschien delen wij deze waarden, en is dat de reden dat we op elkaars pad komen.

### **Weten wat Wijzer in Verzuim voor jouw organisatie kan doen?**

Je hebt ons e-boek uitgelezen; dank daarvoor! Hopelijk zijn we er ook voor jou in geslaagd deze taaie materie op een begrijpelijke manier uit te leggen. Daarmee kun je een eerste stap zetten om grip te krijgen op je WHK-premie.

### **Je kunt bij ons terecht voor:**

- Premiecontrole en bezwaar Werkhervattingskas (WHK)
- Bezwaar en beroep UWV-beslissingen Ziektewet en WIA
- WGA Beschikkingenmanagement
- Arbeidsrechtelijke vraagstukken in relatie tot verzuim



**Wijzer in Verzuim B.V.**

Kerklaan 36

6666 HP Heteren

[www.wijzerinverzuim.nl](http://www.wijzerinverzuim.nl)

KvK 80292887

**Jouw WHK-specialisten**

**Margreet Kühne®**

WHK- en arbeidsrechtsspecialist

06-22243929

[m.kuhne@wijzerinverzuim.nl](mailto:m.kuhne@wijzerinverzuim.nl)

Volg me op LinkedIn via [deze link](#)

**Margreet Schot Rccm®**

Bezwaar- en arbeidsrechtsspecialist

06-42079088

[m.schot@wijzerinverzuim.nl](mailto:m.schot@wijzerinverzuim.nl)

Volg me op LinkedIn via [deze link](#)

*Aan de samenstelling van dit e-boek hebben wij de grootste zorg besteed. Toch kun je er geen rechten aan ontleen en Wijzer in Verzuim is **niet aansprakelijk voor winsten** die je door het toepassen van de tips behaalt...*