



Postbus 8738 4820 BA Breda

## Impressie WHK-nota 2025

door Wijzer in Verzuim B.V.

### Beschikking

Loonheffingen  
Gedifferentieerd  
premiepercentage  
Werkhervattingskas

### Loonheffingnummer

\*\*\*\*\*L01

### Beschikkingnummer

\*\*\*\*\*.GDP.25.AAB

### Datum

27 november 2024

Geachte heer/mevrouw,

Binnen **sector 0\*\*** heb ik u ingedeeld als grote werkgever.

### Uw indeling als grote werkgever

Voor het vaststellen van het gedifferentieerde premiepercentage Werkhervattingskas (Whk) is het van belang of u een kleine, middelgrote of grote werkgever bent. Werkgevers met een premieloon in 2023 dat hoger was dan € 3.960.000,00 zijn grote werkgevers. Omdat uw **premieloon in 2023** € **\*\*,\*\*\*,\*\*\*,\*\*** was, bent u een grote werkgever.

Uw indeling als grote werkgever betekent dat u voor de premie Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) ook een grote werkgever bent. U betaalt daarom de hoge premie Aof.

### Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk

Op basis van uw indeling is uw gedifferentieerde premiepercentage Whk voor 2025 **\*,\*\*%**.

### Berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is het totaal van de voor 2025 berekende premiecomponenten.

Hebt u meerdere loonheffingnummers binnen sector 0\*\*, dan heb ik gerekend met het totale premieloon binnen deze sector. Voor al uw werknemers binnen deze sector past u dan ook hetzelfde percentage toe.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is opgebouwd uit 2 premiecomponenten:

- premiecomponent voor de WGA-lasten: **\*,\*\*%**
- premiecomponent voor de ZW-lasten: **\*,\*\*%**

### Bent u het niet eens met deze beslissing?

Dan kunt u schriftelijk bezwaar maken. Uw bezwaar moet uiterlijk op 8 januari 2025 bij ons binnen zijn. Vermeld altijd de reden van uw bezwaar en het beschikkingnummer.

**Informeer uw intermediair**

Als een intermediair uw aangifte loonheffingen verzorgt, geef hem dan (een kopie van) deze brief.

**Ons correspondentieadres**

Belastingdienst  
Postbus 8738  
4820 BA BREDA

Hoogachtend,



drs. J.M. Melsen  
Belastingdienst/Centrale administratieve processen

## Bijlage

### Uw gemiddelde premieloon in 2019 t/m 2023

Bij de berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk voor de verschillende premiecomponenten ga ik uit van uw gemiddelde premieloon in 2019 t/m 2023. Uw gemiddelde premieloon in 2019 t/m 2023 is € \*\*.\* \*\*.\* \*\*.\* \*\*. Dit bedrag is bepaald aan de hand van uw premielonen:

2019	€	**.* **.* **.* **
2020	€	**.* **.* **.* **
2021	€	**.* **.* **.* **
2022	€	**.* **.* **.* **
2023	€	**.* **.* **.* **

### Berekening premiecomponent WGA-lasten

#### Individuele premiecomponent WGA-lasten

De individuele premiecomponent WGA-lasten bestaat uit het landelijk vastgestelde gemiddelde percentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Het gemiddelde percentage is: 0,83%

De opslag/korting is: \*,\*\*%

De individuele premiecomponent WGA-lasten is:

0,83% +/- \*,\*\*% = \*,\*\*%.

#### Uw individuele werkgeversrisicopercentage

Voor de berekening van uw opslag/korting heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen WGA-lasten en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2025 gaat het om:

- de WGA-uitkeringen die aan uw (ex-)werknemers zijn betaald in 2023:

€ \*\*.\* \*\*.\* \*\*

- uw gemiddelde premieloon in 2019 t/m 2023: € \*\*.\* \*\*.\* \*\*.\* \*\*

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

(\*\*.\* \*\*.\* \*\* x 100) / \*\*.\* \*\*.\* \*\*.\* \*\* = \*,\*\*%.

#### Uw opslag/korting

Uw opslag/korting laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2025 is 0,62%.

Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: x,xx% - 0,62% = \*,\*\*%. De algemene correctiefactor is 1,01.

Uw opslag/korting is: \*,\*\*% x 1,01 = \*,\*\*%.

### Berekening premiecomponent ZW-lasten

#### Individuele premiecomponent ZW-lasten

De individuele premiecomponent ZW-lasten bestaat uit het landelijk vastgestelde gemiddelde percentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Het gemiddeld percentage is: 0,50%

De opslag/korting is: \*,\*\*%

De individuele premiecomponent ZW-lasten is: 0,50% +/- \*,\*\*% = \*,\*\*%.

### **Uw individuele werkgeversrisicopercentage**

Voor de berekening van uw opslag/korting heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen ZW-lasten en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2025 gaat het om:

- de ZW-uitkeringen die aan uw (ex-)werknemers zijn betaald in 2023:

€ \*\*,\*\*\*,\*\*

- uw gemiddelde premieloon over 2019 t/m 2023: € \*\*,\*\*\*.\*\*\*,\*\*

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

$(**,** \times 100) / **,***.***,** = **,**\%$

### **Uw opslag/korting**

Uw opslag/korting laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2025 is 0,27%. Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: \*\*,\*\*% - 0,27% = \*\*,\*\*%. De algemene correctiefactor is 1,39.

Uw opslag/korting is: \*\*,\*\*% x 1,39 = \*\*,\*\*%.