



1

Werknemer doorloopt 104 weken wachttijd in arbeidsovereenkomst X en is minder dan 35% arbeidsongeschikt

2

Werknemer blijft werkzaam bij de eigen werkgever in aangepaste werkzaamheden en er is GEEN nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten

3

Werknemer blijft werkzaam bij de eigen werkgever in aangepaste werkzaamheden en er is WEL een nieuwe arbeidsovereenkomst (Y) gesloten

4

Werknemer valt door dezelfde oorzaak opnieuw uit in de aangepaste werkzaamheden, arbeidsovereenkomst X is dus nog van toepassing:
- geen loondoorbetalingsplicht
- geen recht op no-risk (Ziektewet)
- WIA komt tot uitbetaling

5

Werknemer valt door dezelfde oorzaak opnieuw uit in de aangepaste werkzaamheden conform arbeidsovereenkomst Y:
- opnieuw loondoorbetalingsplicht van 104 weken o.g.v. Y
- geen recht op no-risk (Ziektewet)
- WIA komt tot uitbetaling
- loon Y worden verrekend met de WIA-uitkering

6

Werknemer gaat, met zijn WIA-uitkering, opnieuw aan de slag, in nog meer aangepast werk waarvoor GEEN nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten is en valt ook hiervoor weer uit

7

Werknemer gaat, met zijn WIA-uitkering, opnieuw aan de slag, in nog meer aangepast werk waarvoor WEL een nieuwe arbeidsovereenkomst (Z) gesloten is en valt ook hiervoor weer uit

8

Werknemer gaat, met zijn WIA-uitkering, opnieuw aan de slag, in nog meer aangepast werk, arbeidsovereenkomst blijft Y en valt ook hiervoor weer uit

9

Werknemer gaat, met zijn WIA-uitkering, opnieuw aan de slag, in nog meer aangepast werk, arbeidsovereenkomst wijzigt in Z en valt ook hiervoor weer uit

10

- geen loondoorbetalingsplicht
- recht op no-risk (Ziektewet) is 'onzin'
- WIA wordt nog steeds betaald
- Ziektewet wordt verrekend met WIA

11

- loondoorbetalingsplicht conform Z
- wel recht op no-risk (Ziektewet)
- WIA wordt nog steeds betaald
- loon Z wordt verrekend met WIA

12

- geen nieuwe loondoorbetalingsplicht conform Y (NB wel 'uitzitten' voorgaande 104 weken)
- recht op no-risk (Ziektewet) ???
- WIA wordt nog steeds betaald
- loon Y wordt verrekend met WIA

13

- loondoorbetalingsplicht conform Z
- wel recht op no-risk (Ziektewet)
- WIA wordt nog steeds betaald
- loon Z wordt verrekend met WIA